

：

令和8年度 千坂福祉協会 事業計画

組織名 千坂福祉協会本部

項 目	重 点 施 策	目 標 値・対 象 等	学 期 別 展 開 施 策		
			第 1 期(4～8月)	第 2 期(9～12月)	第 3 期(1～3月)
(少子化に対応した) 持続可能な経営	1 課題に対応した中・長期計画の策定 ・千坂こども園ー10年後の園舎改築 ・山王こども園ー小規模化(定員減)と子育て支援センター機能の強化 ・かみやち児童クラブー運営強化 2 財務基盤の強化 ・月次決算体制の継続 ・IT化による処理能力の改善 3 安全管理・危機管理の強化 ・BCP(事業継続計画)の再整備 ・管理体制の強化と備品の整備	5年計画の策定 月次巡回監査の定着 TKCクラウド化完了 BCP再整備 管理体制再整備	○園長会議・主幹会議で方針、役割等の協議 ○新たにクラブ長を配置 ○月次巡回監査の実施 ○園長会議・主幹会議で現状の確認、把握	○各園、施設で協議 ○ ○FXクラウドシステム導入 ○担当部会で協議	○取りまとめ・報告 ○ ○システムへの移行完了 ○取りまとめ・報告・備品整備
(選ばれる園づくりに 向けた) 教育・保育の質の 向上	【施設連携によるシナジー(相乗効果)創出】 1 教育・保育理念の再構築 ・体力、人間力、智力を育てる 2 「教育・保育ブランド」の確立 ・強みを生かしブランドを作る 3 専門リーダー制、担務リーダー制の再整理 4 評価の実施 園と保育士の自己評価実施	理念の再構築 ブランドの確立 制度の再構築 評価の実施	○園長会議・主幹会議で方針、役割等の協議 同上 同上 同上	○検討会で協議 同上 ○各部会で協議 ○検討会で評価法の検討	○取りまとめ・報告 同上 ○取りまとめ・報告 ○評価の実施・分析
人材育成と 働きやすい職場環境 の充実	1 育成研修 (1)保育関連 ・準職員研修 ・ITアプリによる保育の検証 ・音楽・絵画・童話分野研修 (2)指導者研修 ・キャリアアップリーダー研修 ・主幹・指導教諭研修 ・担務責任者・専門リーダー研修 各園の実践報告・改善案 2 相談体制の整備 ・働き方・休業等の相談体制の充実 ・悩み事相談窓口の周知・活用 3 職員の給与改善 ・処遇改善を踏まえた給与改善 4 福利厚生(健康促進)の充実	効果的な研修の実施 効果的な研修の実施 相談体制の整備 給与改善 健康教室の実施	○園長会議・主幹会議で研修方針等の確認 ○園長会議・主幹会議で研修方針等の確認 ○園長会議・主幹会議で確認 ○悩み事相談窓口の周知 ○腰痛予防改善教室の開催	○3園研修 ○IT研修会・先進園の見学等 ・研修項目の選定 ・他園研修 ・同 上 ・具体的な実践案づくり ○逐次相談対応 ○逐次相談対応 ○	○取りまとめ・報告 ○発表機会の設定 ○取りまとめ・報告 ○ ○ ○給与額の検討・調整 ○
その他	1 地域との交流 ・防災 ・伝統文化、里山 等 ＊保護者・地縁者との関係 2 各種規則の整備	連携促進 各種規則の整備	○町会等への協力依頼 ○保護者・地縁者との連携 ○逐次実施	○ ○逐次実施	○町会行事等からの学び ○整備完了