

令和6年度 千坂福祉協会 事業計画

織名: 千坂福祉協会本部

項目	重点施策	目標値・対象等	四半期別展開施策			
			第1・四半期	第2・四半期	第3・四半期	第4・四半期
福祉経営 (三方一両得)	1 中・長期計画の策定・実践 ・3園の事業展望・今後の取組方針の策定 ・IT化による事務処理改善の継続 ・かみやち新築園舎・現園舎等の利活用 2 社会福祉法人の役割・機能の強化 ・経営体制の改革 ・地域における子育て支援の充実 ・千坂児童クラブ開設の検討 3 評価 ・園自己評価・本格実施 4 安全管理・危機管理 ・情報連絡体制・研修、訓練 ・防災拠点設備整備	地域福祉活動の拠点 多機能を目指した組織づくり 評価法の確立 各園担務者	第1・四半期 事業動向/少子化・保育士不足 /保育環境の整備等 ITスキル保持者の配置(3園配置) ○推進グループの配置・検討 ○協会本部体制の充実 ○推進グループの配置・検討 ○推進リーダーの配置・検討 ○	○担当グループによる推進 ○地域からの意見収集 ○職員意見の集約 ○園舎の防災備品の点検・整備	○担当グループによる推進 ○園自己評価の実施 ○	活動成果のまとめと評価 防災計画の取りまとめ
教育・保育力の充実 (体力・人間力・智力)	1 教育・保育理念の具体化 (1)保育理念具体化の取り組み ・体力を育てる ・人間力を育てる ・智力を育てる (2)教育保育計画への反映 ・保育教諭全員参加による計画作成 (3)保育士自己評価の実施 ・自己評価項目の見直し 2 職場環境の整備 相談できる体制 ・前向きな職場づくり(チャレンジ精神)	千坂の保育の実現 * 全員参加 (資格取得の推進)	継続実施(本部・各園) 実務者(保育)による実践討議 * ネライ&HOWを明確に * 学ぶ意欲の定着 ○研修 * 重点評価項目の設定 * カウンセラーの配置 * コミュニケーションの場づくり	同 左 ○ ○ ○逐次実施	○ ○試行 ○逐次実施	○取りまとめ ○とりまとめ
人材育成 (Challenge & Passion)	1 育成研修 (1)保育関連 ・準職員研修 ・ITアプリによる保育の試行 ・音楽・絵画・童話分野研修 (2)指導者研修 ・キャリアアップリーダー研修 ・主幹・指導教諭研修 ・担務責任者・専門リーダー研修 各園の実践報告・改善案 2 小グループ研修活動 ・各園毎小グループ活動の推進 マネージメント・社会活動等	研修の場の設置 指導教諭等 全員参加	* 部外研修の実施 * 保育士ともども学びの実践 * 研修項目の選定 * 他園研修 * 同上 * テーマごとの行動計画案の策定	・3園研修 ○ IT研修会・先進園の見学等 ・事例を選び細部まで論議 ・具体的な実践案づくり	○実践研究会 ○ ○ 3園活動状況報告会	○取りまとめ ○取りまとめ ○
その他	1 地域との交流 ・防災・伝統文化、里山等 * 保護者・地縁者との関係 2 園環境の整備 ・用務担当の配置(継続) 3 各種規則の整備	市補助の活用 法律改正事項	* 町会等への協力依頼 ○逐次実施	○ ○整備完了予定	* 町会行事等からの学び ○	