

社会福祉法人千坂福祉協会

生涯を通じ保育士として、専門スキルを活かし活躍できる雇用環境の整備に努める。

○計画期間 令和4年10月1日 ～ 令和7年9月30日

○目標

目標：保育士として働きやすい雇用環境の整備を図る。

○取組内容・実施時期

取組内容1：非正職員から正職員への転換を促す

転換目標値 3名

令和4年 10月～ 非正職員の家庭環境等を把握し正職員への転換の課題を整理する。

令和5年 10月～ 現行の就業規則を見直し非正職員の正職員への転換促進に向けた改正を行う。

令和6年 1月～ 非正職員に対し説明会を開催、正職員転換を図る。

取組内容2：育児・介護等により退職した職員に対する再雇用の実施

○ 目標値

- ・ 通勤可能地域居住退職職員 全数把握
- ・ 退職職員の再雇用 2名

令和4年 10月～ 過去に退職した職員の現在の居住地等を  
調査

令和5年 9月～ 再雇用制度の整備・説明書作成等

令和6年 1月～ 既退職者再雇用の実施

○ 千坂福祉協会雇用データ

令和4年11月1日

1 特 徴

千坂福祉協会は、千坂こども園・かみやちこども園・

山王こども園の3園を運営する福祉施設であり、職員は

全員が女性（保育士等）の職場です。

2 雇用状況

(1) 職員 121名

(正職員 73名、準職員 48名)

(2) 平均年齢

正職員 36, 1歳

準職員 53, 8歳

(3) 勤続年数

正職員 13, 0年

準職員 6, 9年

\* 準職員の正職員化を検討