

平成31年度 千坂福祉協会 事業報告

組織名: 千坂福祉協会

| 項目 | 重点施策 | 目標値・対象等 | 四半期別展開施策 | | | 取組結果等 |
|----------------------------------|---|---|---|---|-------------------------------|---|
| | | | 第1・四半期 | 第2・四半期 | 第3・4 四半期 | |
| 福祉経営 (三方一両得) | 1 中・長期計画の策定 ・3園の事業展望 ・IT化による事務処理改善 ・園舎の改築計画づくり開始 2 社会福祉法人の役割・機能の強化 ・法人経営体制の改革 ・地域における子育て支援の充実 3 評価と情報公開 ・園自己評価 4 安全管理・危機管理 ・情報連絡体制 ・研修、訓練 ・防災拠点設備整備 | SIS導入完了 各園担務者 | 事業動向 登園SIS開始 ・請求管理SIS ○ 親業等の講演会 各園提出 各園毎、毎月実施 | 各種計画書作成SIS 改築計画予定年度の策定 ○ 検討 ○ 取りまとめ 同左 乳幼児向け非常食などの確保 | 第3・4 四半期 ○ 同左 | 調査とりまとめ 記録・報告作成SIS 改築案はR2以降、PT設置検討 各園実施 同左 |
| 教育・保育力の 充実 (体力・人間力 ・智力) | 1 教育・保育理念の具体化 (1) 保育理念具体化の取り組み ・体力を育てる ・人間力を育てる ・智力を育てる (2) 教育保育計画への反映 ・保育教諭全員参加による計画作成 (3) 保育士自己評価の実施 ・自己評価項目の見直し ・園長面接、要改善事項のまとめ (4) 手作り保育 ・教育カリキュラムへの反映 | 千坂の保育の実現 計画・実践 全員 全員 | 施策策定・実施 3園担当研修 " " ○ 重点評価項目の設定 どんどこタイム等企画実施 | ○ 同左 | ○ 同左 | ○ 取りまとめ 各園事業報告参照 ○ 理事長個人面接に切り替え実施 各取り組み内容の評価実施 |
| 人材育成 (Challenge & Passion) | 1 育成研修 (1) 保育関連 ・準職員研修 ・音楽・絵画分野指導者研修 ・職務分野別研修の受講(県等の主催) (2) 指導者研修 ・リーダー研修 (3) 3園研修 ・事業計画を踏まえ課題を選定 2 各種勉強会等の紹介・参加促進 ・趣味・勉強会 ・園外団体への参加等 3 キャリアパスの構築 | 準職員 国施策(必修) 3園研修 中堅 本部各園 4回 自主参加 部外委託 | ・研修案の策定 ・受講者の選定 ・研修項目の選定 *グループ討議 ○ | ○ ○ ○ | ○ 中堅リーダー研修の実施 ○ | 国施策部外研修参加 部外講師による研修実施 ほぼ全職員受講済 *小グループに分け研修成果の深堀 各園事業報告参照 自主参加方式の取り組みは進展がないため来年度園主導型へ切り替え 引き続き検討 |
| その他 | 1 地域との交流 ・防災 ・伝統文化、里山 等 * 保護者・地縁者との関係 2 園環境の整備 ・植栽、エコ、等 園特性の取り入れ 3 各種規則の整備 | 担務者 法律改正事項 | ○ ○ 逐次実施 | ○ ○ | ○ ○ | 引き続き実施 各園担務責任者により取り組み実施 育児介護休業規則等整備 |

平成30年度 千坂福祉協会 事業報告

*「実施結果等」

組織名: 千坂福祉協会

| 項目 | 重点施策 | 目標値・対象等 | 四半期別展開施策 | | | |
|----------------------------------|---|---|---|--|---|---|
| | | | 第1・四半期 | 第2・四半期 | 第3・四半期 | 第4・四半期 |
| 福祉経営 (三方一両得) | 1 中・長期計画の策定 ・3園の事業展望 ・IT化による事務処理改善 ・園舎の改築計画づくり開始 2 社会福祉法人の役割・機能の強化 ・法人経営体制の改革 ・地域における子育て支援の充実 3 評価と情報公開 ・園自己評価 ・保護者アンケートの評価・改善(29～) ・HP・電磁開示SYS(厚生省) 4 安全管理・危機管理 ・情報連絡体制・研修、訓練 ・防災拠点設備整備 | 「1次案の検討」 課題策定・改善 4～5年毎 広報担務者 各園担務者 | 事業動向 事例研究(担務者勉強会) ○ 親業等の講演会 「各園提出」○ | ○ ○ ○ 取りまとめ ○ 他園の事例把握 ○ ○ | 調査とりまとめ「継続」 「専門家の支援依頼」 ○ ○ 研修 ○ | 「夢ドリームSYS導入」 * 登園SYS稼働以下順次 「改善案の検討」 「H30評価準備」 「安全対策等改善事項の実施完了」 ○ |
| 教育・保育力の 充実 (体力・人間力 ・智力) | 1 教育・保育理念の具体化 (1) 保育理念具体化の取り組み ・体力を育てる ・人間力を育てる ・智力を育てる (2) 教育保育計画への反映 ・保育教諭全員参加による計画作成 (3) 保育士自己評価の実施 ・自己評価項目の見直し ・園長面接、要改善事項のまとめ (4) 手作り保育 ・教育カリキュラムへの反映 | 千坂の保育の実現 計画・実践 全員 全員 | 施策策定・実施 「各園個別実施」 逐次実施 ○ 取りまとめ・改善 「各園実施」 | ○ 「3園担当研修」 逐次実施 “ “ 面接 | ○ 取りまとめ ○ 面接 | |
| 人材育成 (Challenge & Passion) | 1 育成研修 (1) 保育関連 ・新入職員研修 ・音楽・絵画分野指導者研修 ・職務分野別研修の受講(県等の主催) (2) 指導者研修 ・リーダー研修 (3) 3園研修 ・事業計画を踏まえ課題を選定 2 各種勉強会等の紹介・参加促進 ・趣味・勉強会 ・園外団体への参加等 3 キャリアパスの構築 | 3年未満職員 国施策(必修) 国施策(必修) 中堅 本部各園 4回 自主参加 | ・市主催研修参加 ・3園研修 ・研修案の策定 ・受講者の選定 ・対象講座・対象者の選定 ○ | ○ 「逐次実施 *ほぼ完了」 ○ 「逐次実施 *ほぼ完了」 ○ ○ ○ 制度検討 | ○ ○ ○ ○ | |
| その他 | 1 地域との交流 ・防災 ・伝統文化、里山 等 * 保護者・地縁者との関係 2 園環境の整備 ・植栽、エコ、等 園特性の取り入れ ・トイレ改修(かみやち) 3 各種規則の整備 | 担務者 | ○ ○ 逐次実施 | ○ ○ ○ | ○ ○ | |